АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области

"15" сентября 2023 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков директором школы КГУ «Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области Ерденовой Ж.К. *(приказ от 14.09.2023 года № 610)* издан приказ о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков. .

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2023 года по 15 сентября 2023 года (3 квартал).

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3)данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14)иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

- ✓ Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции»
- ✓ Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»
- ✓ Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года № 488 «Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков»

Коррупционные риски: отсутствуют
Обоснование: в школе имеется необходимая документация по противодействию коррупции, соблюдается Закон «О противодействии коррупции»
Рекомендации по устранению: продолжить соблюдать Закон «О противодействии коррупции», при проведении внутреннего анализа коррупционных рисков руководствоваться приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года № 488 «Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков»

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

Коррупционные риски: отсутствуют
Обоснование: приказы школы оформлены согласно требованиям, поддельные документы не выявлены
Рекомендации: продолжить соблюдать Закон «О противодействии коррупции»

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Вся информация о предоставляемых государственных услугах по школе размещена на официальном сайте организации во вкладке «Государственные услуги».

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг ежегодно рассматриваются на совещаниях при директоре, а также ведется работа классными руководителями, учителями предметниками по теме «Борьба с коррупцией».

Государственная услуга **«Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании».**
Количество оказанных за период- с 01.07.202 по 01.07.2023 :

- через некоммерческое акционерное общество «Государственная корпорация «Правительство для граждан» - 2
- через веб-портал «электронного правительства»- 2
- Обоснованный отказ- 1

Государственная услуга **«Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям».**
Количество оказанных услуг:

- в бумажном виде - 0
- через электронную школу «Sakura»- 48

Государственная услуга **«Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях».**
Количество оказанных:
- в бумажном виде - 0

- через электронную школу «Sakura»- 1

Государственная услуга **"Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования"** - период с 1 июля 2023 по 15 сентября 2023 года в 10 классы была оказана через *информационную систему «Сакура»* – 9. Количество оказанных услуг в бумажном виде – 6, из них обоснованных отказов – 0. Государственная услуга оказывается в летний период.

Государственная услуга **"Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования"** в период с 1 июля 2023 по 15 сентября 2023 года в 5,6,7,8,9,11 классах – была оказана через информационную систему «Сакура» - 51.

Государственная услуга **"Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования"** в период с 1 июля 2023 по 15 сентября 2023 года – была оказана через систему *«Автоматизация государственных услуг» МОН РК* – 3.

За анализируемый период нарушений сроков оказания государственных услуг и жалоб не имеется.

Коррупционные риски- отсутствуют

Обоснование- государственные услуги оказываются согласно стандарта оказания государственных услуг, строго с соблюдением требований и сроков, что также позволяет исключить коррупционные риски. В школе на первом этаже организован уголок по оказанию государственных услуг. Жалоб на качество оказания гоударственных услуг не поступало.

Рекомендации по устранению- проводить разъяснительные мероприятия среди получателей государственных услуг по популяризации получения оказанных услуг посредством портала «Электронное правительство»

2.2. Кадровая политика

В КГУ «Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области управленческие функции реализуются по направлениям деятельности: учебная работа, воспитательная работа, научно - методическая работа, социально-психологическая служба. Штатная численность сотрудников по состоянию на июнь 2023 года составляет 121 человек. Из них: административно-управленческий персонал - 7 сотрудников; основной персонал (педагоги, социальный педагог, педагог-психолог, старшая вожатая) – 82 сотрудников; административный персонал (библиотекари, бухгалтерия) – 5 сотрудников; технический персонал – 20 сотрудников. Из 121 сотрудников 7 сотрудников находятся в социальном отпуске по

уходу за ребенком, 2 сотрудника работают по внешнему совмещению. Анализируя качественный состав персонала, следует отметить, что средний возраст сотрудников составляет 37,6 год. Работников пенсионного и предпенсионного возраста 18. По национальному составу: 71 %- казахов, 20 % - русских, 9 % - других национальностей.
За отчетный период было уволено - 13 сотрудник, 13 - по собственному желанию, 0- в связи с переходом на другую работу, 0 - в связи с достижением пенсионного возраста. Принято 12 сотрудника.
Анализируя дисциплинарную практику, отмечаем, что сотрудники школы к дисциплинарной ответственности за антикоррупционные нарушения за период с апреля по июль 2023 года не привлекались, в школе конфликтов интересов нет.
Таким образом, деятельность сотрудников направлена на реализацию Законов РК «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», Правил педагогической этики.
В целом, деятельность сотрудников школы направлена на реализацию поставленных функций и задач, согласно должностным инструкциям.
Коррупционные риски: прием педагогов на вакантную или временно вакантную должность.
Обоснование: давление или лоббирование поддерживающих лиц кандидатов на должность, смена руководства, личные связи.
Рекомендации по устранению: при приеме педагогов строгое соблюдение Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 марта 2012 года № 7495 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования». Учитывать будут ли кандидаты на должность являться близкими родственниками администрации школы и находиться в прямом подчинении

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания с 1 июля 2023 года по 15 сентября 2023 года на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

РАБОТА БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ (В ПРЯМОМ ПОДЧИНЕНИИ И БЕЗ ПОДЧИНЕНИЯ)

	ФИО	*ДОЛЖНОСТЬ*	*ВИД РОДСТВА*	*ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)*	*КЕМ НАЗНАЧЕН*
1	Муратова Айгуль Жараспаевна	Учитель английского языка	мать	нет	Директором школы Ерденовой Ж.К. (2023 год)
	Бисембаев Карим Ергазыулы	Учитель английского языка	сын	нет	Директором школы Исетова Б.К. (2020 год)
2	Касымова Гулмира Акмурзаевна	вахтёр	мать	нет	Директором школы Исетова Б.К. (2018 год)
	Макатова Ботагоз Артуровна	Учитель биологии	дочь	нет	Директором школы Исетова Б.К. (2020 год)
	Макатова Каракуз Артуровна	Педагог дополнительного образования	дочь	нет	Директором школы Ерденовой Ж.К. (2021 год)
3	Сагиндыкова Динара	Главный бухгалтер	дочь	нет	Директором школы Исетова Б.К. (2020 год)
	Брянова Кумисай Жабагиновна	технический персонал	мать	нет	Директором школы Исетова Б.К. (2020 год)

Коррупционные риски: отсутствуют
Обоснование: принятия на работу близких родственников в прямом подчинении не выявлено
Рекомендации по устранению: не допускать приёма на работу близких родственников, которые являются в прямом подчинени администрации школы

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельность:

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок годовой план государственных закупок на 2023 год размещен на

веб-портале www.goszakup.gov.kz. В соответствии с Законом РК «О государственных закупках» № 434-V за 3 квартал 2023 года было заключено 8 договоров о государственных закупках. В том числе путем прямого заключения договора на основании норм закона и по выделенной сумме – 1 на сумму 400 000 тенге, путем запроса ценовых предложений – 3 на сумму 1 675 119 тенге, из одного источника по несостоявшимся закупкам -2 на сумму-138 000 тенге, электронного магазина-1 на сумму 1 919 001 тенге, второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения-1 на сумму 288 016,01 тенге. Предпочтений при заключении договоров, фактов аффилированности не выявлено. Договора заключались на основании альтернативного ценового предложения по наименьшей цене.

Коррупционные риски: отсутствуют
Обоснование: нарушений не выявлено
Рекомендации по устранению: нет

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц
За анализируемый период с 01 июля 2023 года по 15 сентября 2023 года обращений нет.
Коррупционные риски- отсутствуют
Обоснование- закреплен сотрудник ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. Ведется журнал учета обращений физических лиц и учета устных обращений граждан, который прошнурован, пронумерован, заверен печатью.
Рекомендации по устранению- провести разъяснительную работу по изучению норм и требований Закона РК «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц»

2.5. Обеспечение открытости информации

На официальном сайте КГУ "Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области выполнены работы согласно рекомендациям. Создан раздел «**Противодействие коррупции**», где размещены: Закон РК «О противодействии коррупции», концепция антикоррупционной политики на 2022 – 2026 годы, антикоррупционный стандарт, кодекс этики, приказ о возложении уполномоченного по этике и противодействию коррупции, типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, приказ о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков, аналитическая справка о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков за квартал, по полугодиям, план мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 учебный год.

Во вкладке **«Уполномоченный по этике и противодействию коррупции»**, размещена информация о уполномоченном по этике и

противодействию коррупции, контактная информация(адрес школы, кабинет, рабочий телефон, график приема).

Уголок самообслуживания размещен в школе на первом этаже КГУ "Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области.

Классными руководителями проводится целенаправленная работа по данному направлению через проведение правового всеобуча, классные часы «Коррупция-это зло». Руководитель клуба «Адал Ұрпақ» Чугулева А.Е. совместно с членами клуба провели следующие мероприятия:

- в июле были отправлены памятки по противодействию коррупции через Ватсап.

- в сентябре было проведено заседание клуба «Адал Ұрпақ», где члены клуба обозначили план мероприятий на 2023-2024 учебный год.

-оформлен стенд на 2 этаже

Коррупционные риски: отсутствуют

Обоснование: школа обеспечивает прозрачность в отношении своей деятельности на социальных сетях, это может способствовать скрытым коррупционным схемам.

Рекомендации по устранению: продолжить обеспечивать прозрачность в социальных сетях

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

В КГУ «Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области для снижения коррупционных рисков при проведении антикоррупционного и общественного мониторинга уделяется особое внимание прозрачности, независимости, безопасности и защите прав участников, а также используются надежные методологии и проверенные источники информации.

Коррупционные риски: отсутствуют

Обоснование: в процессе проверки не выявлено: угроза участников внутреннего анализа коррупционных рисков, фальсификация данных,прозрачность информации в социальных сетях

Рекомендации по устранению: нет

2.7. Реализация контрольный и разрешительных функций

В КГУ "Общеобразовательная школа №5 имени Бауыржана Момышулы отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области оказание государственной услуги проводится через Автоматизацию государственных услуг МОН РК, информационная система Сакура и «Государственная корпорация «Правительство для граждан» ***(Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании)***.

Коррупционные риски: отсутствуют

Обоснование: нарушений не выявлено
Рекомендации по устранению: продолжить соблюдать Закон «О противодействии коррупции»

2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа *(гражданско-правового характера)* не значится.

Коррупционные риски: отсутствуют
Обоснование: нарушений не выявлено
Рекомендации по устранению: продолжить соблюдать Закон «О противодействии коррупции»

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

Коррупционные риски: отсутствуют
Обоснование: нарушений не выявлено
Рекомендации по устранению: нет

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов
Коррупционные риски: отсутствуют
Обоснование: нарушений не выявлено
Рекомендации по устранению: нет

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан
Коррупционные риски: отсутствуют
Обоснование: нарушений не выявлено
Рекомендации по устранению: нет

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации
Коррупционные риски: отсутствуют
Обоснование: школа обеспечивает прозрачность в отношении своей деятельности на социальных сетях, это может способствовать скрытым коррупционным схемам
Рекомендации по устранению: продолжить обеспечивать прозрачность в социальных сетях

Вывод.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

- соблюдение Закона Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года "О статусе педагога", Закона Республики Казахстан "О противодействии коррупции" (*постоянно*);

- ответственным лицам по оказанию государственных услуг соблюдать требования и сроки оказания государственных услуг (*постоянно*);

- при оказании государственных услуг строго соблюдать Правила педагогической этики (*постоянно*);

- уполномоченному в школе по противодействию коррупции Тихоновой Л.В. проводить разъяснительную работу с коллективом по предупреждению коррупционных правонарушений с размещением на официальных интернет-ресурсах школы (*ежеквартально*).

Директор школы **Ерденова Ж.К.**

Руководитель рабочей группы: **Тихонова Л.В.**

Члены рабочей группы:
Жамантаева Д.М.
Медебаева Д.М.
Баяхметова А.М.
Нуржанов М.Т.
Сагиндыкова Д.Б

Приложение 4 к Методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

№	Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
1.	Директор школы Ерденова Ж.К.	Лоббирование интересов: потенциальных поставщиков при проведении государственных закупок, при проведении заседания Комиссии по приёму педагогов в школу, приём обучающихся в школу, оказание помощи с фонда всеобуча для социально уязвимой категории	Не целесообразное использование бюджетных средств, приём на работу близкого родственика
2.	Заместитель директора по ИКТ Нуржанов М.Т.	Лоббирование интересов потенциальных поставщиков компьютерного оборудования, лицензионного программного обеспечения	Не целесообразное использование бюджетных средств
3.	Заместитель директора по НМР Медебаева Д.М.	Лоббирование интересов при проведении заседания Комиссии по приёму педагогов в школу	Приём на работу близкого родственика
4.	Заместитель директора по УР Жамантаева Д.М.	Лоббирование интересов при приёме обучающихся в школу	Не соблюдение приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 12 октября 2018 года № 564 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного

			среднего и общего среднего образования»
5.	Социальный педагог Баяхметова А.М.	Лоббирование интересов при оказании помощи с фонда всеобуча для социально уязвимой категории	Не целесообразное использование бюджетных средств